

ПРИКАЗ

от 22 сентября 2020 года

№ 585/1

О внедрении методологии (целевой модели)  
наставничества для организаций,  
осуществляющих образовательную  
деятельность по общеобразовательным  
и дополнительным общеобразовательным  
программам

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 г. «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», приказа МКУ «Управление образования Беловского муниципального района» от 22 сентября 2020 года № 584/1 «О внедрении целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Беловского муниципального района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о муниципальном наставническом центре (далее – МНЦ) по внедрению целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (Приложение 1);

1.2. План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (Приложение 2).

2. Муниципальному наставническому центру:

2.1. Согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели в срок до 29.12.2020.

2.2. Обеспечить контроль за реализацией мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.

2.3. Обеспечить реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

2.4. Организовать проведение мониторинга реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях в два этапа: 1 этап в срок до 29.12.2020, 2 этап в срок до 31.08.2021.

3. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

3.1. Утвердить состав рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации в срок до 29.10.2020.

3.2. Определить ответственное лицо за взаимодействие с МНЦ и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации в срок до 29.10.2020.

3.3. Провести педагогические советы по вопросу внедрения Целевой модели наставничества в срок до 29.11.2020.

3.4. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации в срок до 29.10.2020.

3.5. Разработать и утвердить дорожные карты по внедрению целевой модели наставничества в срок до 29.11.2020, и согласовать их с МНЦ в указанные выше сроки.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования Беловского муниципального района» С.Г. Тимошенко.

Начальник управления  
образования



Ю.А. Жданова

**Положение о муниципальном наставническом центре  
по внедрению целевой модели наставничества обучающихся для органи-  
заций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразователь-  
ным и дополнительным общеобразовательным программам**

**1. Назначение**

Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, функции и взаимодействия муниципального наставнического центра по внедрению целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее - МНЦ).

**2. Нормативные ссылки**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (Протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);
- Распоряжением Губернатора Кузбасса от 08.04.2020 № 38-рг «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Приказом Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 г. «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования».

**3. Общие положения**

3.1. Руководитель МНЦ назначается приказом начальника МКУ «Управление образованием Беловского муниципального района».

3.2. Руководство МНЦ осуществляет руководитель МНЦ.

3.3. Координацию деятельности МНЦ осуществляет Региональный центр наставничества (РЦН).

**4. Цель и основные задачи Центра**

4.1. *Целью деятельности МНЦ* является организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг программ наставничества в рамках внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – целевая модель наставничества).

4.2. *Задачи МНЦ:*

- согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели наставничества;
- организовать мониторинг реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;
- содействовать распространению и внедрению лучших наставнических практик для обучающихся, педагогов и молодых специалистов образовательных организаций;
- разработать предложения по совершенствованию системы наставничества в образовательных организациях;
- организовать мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях;
- обеспечить реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- содействовать привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций; учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

## **5. Направления деятельности и функции МНЦ**

5.1. Для решения своих основных задач МНЦ реализует следующие направления деятельности: методическое, организационное.

5.2. В рамках методического направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- методическое сопровождение деятельности образовательных организаций по внедрению целевой модели наставничества;
- экспертиза программной документации, методических материалов и оценочных средств, разработанных в рамках реализации целевой модели наставничества образовательных организаций;
- анализ и распространение передового опыта образовательных организаций.

5.3. В рамках организационного направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- организационное сопровождение деятельности образовательных организаций по реализации системы наставничества проведение обучения кураторов и наставников;
- организация проведения конкурсов профессионального мастерства, среди наставников и кураторов.

## **6. Взаимодействие МНЦ**

6.1. МНЦ в своей деятельности взаимодействует с образовательными организациями, РЦН, Министерством образования и науки Кузбасса (МОиН), иными организациями, участвующими в реализации целевой модели наставничества.

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях</b>			
1.1.	Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.10.2020	Руководители ОО	Приказы ОО
1.2.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с МНЦ и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации)	до 29.10.2020	Руководители ОО	Приказы ОО
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 29.10.2020	Руководители ОО	Приказы ОО
1.4.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 29.11.2020	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Дорожные карты
1.5.	Разработка положений о программе наставничества в образо-	до 01.11.2020	Кураторы	Положение о програм-

	вательных организациях		внедрения ЦМН в ОО	ме наставничества
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 29.12.2020	УО, МБУ «КМЦ БМР»	Согласование
1.7.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 29.11.2020	Руководители ОО	Приказы ОО
1.8.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения.	до 29.12.2020	Руководители ОО	Приказы ОО
1.9.	Заключений соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	В течение срока реализации ЦМН	ОО	Соглашения с организациями-партнерами
<b>2.</b>	<b>Деятельность муниципального наставнического центра (далее - МНЦ)</b>			
2.1.	Разработка дорожной карты деятельности МНЦ по внедрению целевой модели наставничества в 2020г.	до 29.10.2020г.	УО, МБУ «КМЦ БМР»	Приказ УО Положение о деятельности МНЦ
2.2.	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	До 01.12.2020г.	МБУ «КМЦ БМР»	Программа мониторинга

2.3.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4.	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода реализации ЦМН	МБУ «КМЦ БМР»	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	до 25.08.2020	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	По отдельному графику	ОО, МБУ «КМЦ БМР»	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, общества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	сентябрь-декабрь 2020 г.	УО, МБУ «КМЦ БМР», ОО	Информационная кампания
2.8.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	УО, МБУ «КМЦ БМР», ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
2.9.	Организация курсовой подготовки наставников и кураторов на	По отдельному	КРИПКИПРО	График организации

	базе КРИПКИПРО	графику		курсовой подготовки
<b>3.</b>	<b>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях в 2020 году</b>			
<b>3.1.</b>	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь 2020 г.	Руководители и кураторы внедрения ОО	Нормативное обеспечение. Распорядительная документация. Программно-методическое обеспечение. Материально-техническое обеспечение.
<b>3.2.</b>	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	до 29.11.2020 г.	Кураторы внедрения ОО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
<b>3.3.</b>	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ОО	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
<b>3.4.</b>	Обучение наставников	по отдельному графику	МБУ «КМЦ БМР»	Получение наставниками соответствующих документов
<b>3.5.</b>	Формирование наставнических пар или групп	до 29.11.2020 г.	Кураторы внедрения ОО	Сформированные наставнические пары



				или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
<b>3.6.</b>	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ОО	Реализация программ наставничества
<b>3.7.</b>	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ОО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>4.</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
<b>4.1.</b>	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	В течение всего периода реализации ЦМН	МБУ «КМЦ БМР»	Перечень мероприятий
<b>4.2.</b>	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО, УДО	До 01.12.2020г.	Руководители ОО, УДО	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
<b>4.3.</b>	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода реализации	МБУ «КМЦ БМР», Руководители ОО, Ор-	Сформированная система поддержки наставничества через

		ЦМН	ганизации- партнеры	профессиональные сообщества
--	--	-----	------------------------	--------------------------------